



Chargé de communication et partenariats (H/F)

Durée et type de contrat : CDI temps complet

Niveau d'études : BAC+5 en communication ou équivalent

Poste basé à : Brest

Date de début du contrat : idéalement le 02/06/2025

Date limite de réponse : 04/05/2025

Bretagne Vivante - SEPNA est, depuis près de 65 ans, l'un des principaux acteurs associatifs de la protection de l'environnement en Bretagne. Portée par plus de 4 500 adhérents et plus de 75 salariés, elle mène des actions, sur tout le territoire de la Bretagne historique, pour mieux connaître et protéger la nature mais aussi sensibiliser différents publics.

Placé sous la responsabilité du directeur, le chargé de communication (H/F) participe, en collaboration avec l'ensemble des membres de l'association à la valorisation des actions de Bretagne Vivante et, plus largement, de la protection de la nature.

MISSIONS

Sous l'autorité du Président et du directeur, vos missions seront notamment les suivantes :

- **Communication**

- Participer à l'élaboration et au déploiement de la stratégie régionale de communication de l'association tant au niveau interne qu'externe
- Appuyer et conseiller les bénévoles des antennes et des équipes locales salariées pour la déclinaison de la stratégie de communication sur leurs territoires ou leurs événements
- Mener les relations médias avec l'appui des bénévoles et salariés et réaliser la revue de presse trimestrielle
- Mettre à jour et contrôler le respect de la charte graphique
- Coordonner et concevoir les publications (rapport d'activité annuel, Bretagne Vivante magazine...)
- Effectuer les mises à jour du site internet
- Coordonner les actions liées à la présence de l'association sur les réseaux sociaux
- Réaliser et diffuser des supports de communication à dimension régionale
- Assurer le suivi du compte Hello Asso
- Participer à la mise en place de campagnes de financement participatif
- Assister les salariés et les bénévoles dans la prise en main et l'utilisation des outils de communication numériques (site internet, newsletters, etc.)
- Diffuser les offres d'emploi de l'association sur les réseaux professionnels (LinkedIn, ...)
- Encadrer une apprentie en communication (niveau Master II)

- **Partenariats**

- Animer les partenariats liés à la notoriété et à l'image de l'association
- Participer et établir avec sa hiérarchie et la gouvernance la stratégie globale
- Suivre les objectifs de collecte de fonds (fundraising)
- Proposer des méthodes, et des moyens de communication et de prospection adaptés
- Identifier en permanence de potentiels nouveaux donateurs et leur potentiel, les sensibiliser et les fidéliser en assurant un suivi régulier et en adaptant la réponse aux besoins
- Participer à la définition et à la construction des conventions et contreparties avec les donateurs, en relation avec les porteurs de projets de l'association
- Mettre en œuvre la stratégie et les actions de collecte validées (réécriture d'appels aux dons, réalisation de publipostage et E-fundraising, conduite et animation d'entretiens, de réunions, organisation de manifestations, mobilisation des appuis et ressources internes et externes...)
- Motiver les bénévoles et adhérents à appuyer les actions de partenariat/mécénat

- Co-construire les outils de pilotage des partenariats permettant de structurer la chronologie des contacts et de rendre compte des actions et des résultats
- Partager la connaissance de ses principaux contacts avec le groupe mécénats/partenariats

PROFIL CANDIDAT(E)

- Expérience exigée de 5 ans minimum dans un poste similaire
- Formation Bac + 5 en communication ou équivalent
- Maîtrise des logiciels de PAO (suite Adobe, CANVA...) et de la chaîne graphique
- Excellentes capacités rédactionnelles et relationnelles
- La connaissance du CMS WordPress est un plus
- Connaissance du milieu associatif et de la protection de l'environnement appréciées
- Esprit d'initiative et autonomie
- Disponibilité et mobilité

CONDITION DE TRAVAIL

- Contrat à durée indéterminée à temps complet
- Poste basé à Brest avec déplacements fréquents à l'échelle régionale (permis B obligatoire)

RÉMUNÉRATION

- Rémunération brute mensuelle : Groupe E + plurivalence verticale + reconstitution de carrière soit 2 336 € Brut mensuel minimum, négociable selon profil et expérience
- Prise en charge à 100% de la mutuelle individuelle

CV et lettre de motivation à adresser par courriel à l'attention de Monsieur le Président jusqu'au

04/05/2025 inclus à :

contact@bretagne-vivante.org

ou à Monsieur le Président, Bretagne Vivante, 19 route de Gouesnou 29200 Brest

En précisant dans l'objet « **recrutement CCOMP** »

Les entretiens se dérouleront au siège de l'association à Brest le **14 mai 2025**